

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



REGROUPEMENT
LES **SAGES-FEMMES**
DU QUÉBEC



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	6
Votre association professionnelle	8
Conseil d'administration et équipe du RSFQ	8
Le RSFQ présent pour ses membres	9
Soutien aux équipes.....	9
Formations	9
Négociation et mobilisation.....	10
Dossier transition LGSSSS.....	13
Coup d'œil sur l'année	14
Le développement de la pratique.....	16
Présence médiatique et rayonnement.....	18
Nos partenaires	21

Acronymes

ACSF : Association canadienne des sages-femmes

CA : Conseil d'administration du RSFQ

CART : Contraception and Abortion Research Team

CI(U)SSS : Centre intégré (universitaire) de santé et de services sociaux

CLRP : Comité local de relations professionnelles

CMDPSF : Conseil des médecins, dentistes, pharmaciens et sages-femmes

CPNSSS : Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services

CRT : Comité relations de travail

CSN : Confédération des syndicats nationaux

CSF : Conseil des sages-femmes

DSME : Direction Santé Mère-Enfant du MSSS

ESF : Étudiante sage-femme

FP-CSN : Fédération des professionnelles de la CSN

FUO : Formation en urgences obstétricales

IPAM : Institut de la pertinence des actes médicaux

LGSSSS : Loi sur la gouvernance du système de santé et de NCIM services sociaux

MdN : Maison de naissance

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

NCIM : National Council of Indigenous midwives

OSFQ : Ordre des sages-femmes du Québec

RSFQ : Regroupement Les Sages-femmes du Québec

RSSF : Responsable des services de sage-femme

SCT : Secrétariat du conseil du trésor

SF : Sage-femme

SCT : Secrétariat du conseil du trésor

SSF : Services de sage-femme

UQTR : Université du Québec à Trois-Rivières

Abréviations

Coalition ou CPPSF : Coalition pour la pratique sage-femme.

Entente : Entente intervenue entre le RSFQ et le MSSS prévoyant les conditions de travail régissant la sage-femme qui exerce sa profession en vertu d'un contrat de service conclu avec un établissement.

Crédit photos : gracieuseté de [Le Bokeh Piqué](#)

A photograph of a healthcare professional, a woman with dark hair in a bun wearing a white lab coat, smiling as she uses a fetal Doppler on the belly of a pregnant woman. The pregnant woman is seen from the side, wearing a white tank top. The background is softly blurred, showing a hospital room setting with a bed and some plants. A large white circle with a dashed blue and green border is overlaid on the left side of the image, containing text.

Bienvenue à toutes les SF
nouvellement diplômées ! Contactez-
nous à info@rsfq.qc.ca pour mettre
votre dossier à jour et profiter
pleinement de vos avantages
de membre.

Mission

Le RSFQ est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. Il travaille au **développement** de la profession et de sa spécificité à l'intérieur du système de santé. Il **défend le libre choix des lieux d'accouchement** (domicile, maison de naissance, centre hospitalier ou tout autre lieu choisi), en conformité avec les normes professionnelles ainsi que de sa philosophie de pratique. Le RSFQ a aussi pour mission de **défendre les intérêts professionnels, économiques et sociaux** de ses membres. Il est reconnu par le MSSS comme **porte-parole des sages-femmes et cheffes de département des services de sage-femme** exerçant leur profession légalement au Québec.

Planification stratégique 2022-2025

Planification stratégique 2022-2025



Membres

Au 31 mars 2025, le RSFQ comptait 327 membres dont :

- > Membres votantes : 306
- > Membre honoraire : 1
- > Membres ESF : 20

En tant que membre du RSFQ, vous accédez à de nombreux avantages :

- > [Guide des membres](#)
- > Soutien en relations de travail pour les SF représentées pour leurs conditions de travail
- > Tarif membre pour les formations offertes par le RSFQ
- > Accès exclusif aux communications et événements du RSFQ
- > Et plus encore !

POUR EN SAVOIR PLUS
SUR LES AVANTAGES
D'ÊTRE MEMBRE DU
RSFQ, **CLIQUEZ ICI !**

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec émotion – et un grand respect pour celles qui m'ont précédée – que je prends la plume pour mon tout premier mot de la présidente pour ce rapport annuel.

Pour celles et ceux qui me connaissent moins, mon lien avec la pratique sage-femme est ancré en moi depuis longtemps. J'ai eu le privilège d'être accompagnée par des sages-femmes lors de mes propres grossesses, en 1995, 2000 et 2011. C'est d'ailleurs lors de ma première grossesse, il y a maintenant 30 ans, que je me suis sentie appelée à contribuer pour qu'il y ait plus de sages-femmes au Québec. Diplômée de l'UQTR en 2009, j'ai pratiqué à Jeanne-Mance, Richelieu et au point de services de Granby. Depuis 2016, je m'implique au sein du conseil d'administration, et à la présidence depuis septembre dernier.

Durant ces années, le Regroupement a travaillé des dossiers importants qui ont permis d'en arriver là où nous en sommes aujourd'hui, dont celui de la spécificité de la pratique ainsi que la négociation de meilleures conditions, incluant entre autres la valorisation de la garde en disponibilité. Pour ma part, j'ai contribué aux travaux de recherche sur l'identité professionnelle, aux travaux du comité sur la spécificité de la pratique, les relations de travail, l'interruption de grossesse et plus récemment, sur l'accessibilité aux soins et services. J'ajoute la préparation des États généraux avec les autres instances piliers de la pratique sage-femme se tenant cette année, qui se veut un moment pour rassembler les voix et réfléchir collectivement à l'avenir.



Congrès FP-CSN juin 2024, Estrie



J'aimerais souligner ici l'immense labeur accompli par Josyane Giroux, avec qui j'ai eu le privilège de travailler de près à titre de vice-présidente. Avec Josyane, j'ai appris la force du calme, de l'ancrage et de la vision collective. Notre passation s'est tissée autour de trois mots : enracinement, passage et leadership. Aujourd'hui, je porte en écho mes propres repères : **unité, cohérence, détermination** – et un mot qui résonne en moi : **courage**.

Ce courage m'habite alors que je prends la présidence dans un contexte de transformation du réseau de la santé. La mise en œuvre de la Loi sur la gouvernance du système de santé et des services sociaux (LGSSSS) change nos repères, nos structures, nos liens. Elle ouvre de nouveaux espaces de collaboration, mais soulève aussi des craintes sur l'impact de ces changements sur les soins et l'autonomie des sages-femmes et des personnes qu'elles accompagnent.

Avec le comité de transition, nous avons éclairci la compréhension des nouvelles structures et soutenu les cheffes de départements et les membres siégeant au CE des CMDPSF. Le Forum des conseils professionnels, tenu en octobre 2024 à Québec, a établi une amorce de dialogue entre les professionne-le-s.



Forum des conseils professionnels, octobre 2024, Québec

En parallèle, l'équipe de la permanence a poursuivi un travail essentiel pour rendre le RSFQ plus fort, présent et soutenant, notamment via des travaux sur la gestion interne et la gouvernance.

Je retiens aussi deux moments marquants de cette année : la **visite en Eeyou Istchee** dans le cadre du programme de formation pour les futures sages-femmes autochtones, et la **visite au Nunavik** dans le cadre de la lettre d'intention n° 1. Ces occasions uniques ont enrichi notre compréhension de la diversité des pratiques et des réalités dans les communautés nordiques.

J'aimerais terminer en partageant un mot qui me guide depuis toujours : **ensemble**.

Ensemble, nous avançons, portés par notre engagement collectif.

Ensemble, nous continuons de faire vivre une profession profondément humaine et ancrée.

Ensemble, chaque engagement, petit ou grand, contribue à la santé et au bien-être des personnes, des familles et des communautés, pour un monde plus durable, équitable et sécuritaire.

Merci à vous toutes et tous pour votre confiance, votre engagement et votre présence.

Amaili Jetté

Sage-femme et présidente du conseil d'administration



Rencontre Salluit, novembre 2024



Village et Fjord de Salluit, novembre 2024

VOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE DU RSFQ

Conseil d'administration

Amaili Jetté SF, présidente depuis septembre 2024
Francoise Hasty SF, vice-présidente
Meriem Sekkouti SF, trésorière
Caroline Auclair SF, secrétaire
Geneviève Guilbault SF, représentante des régions
Josyane Giroux SF, présidente jusqu'à septembre 2024
Roxanne Lorrain, représentante des femmes et des familles
Cynthia Perreault SF, représentante des
Cheffes de département de sage-femme
Alix-Ann Boucher-Gendron, représentante des ESF
Emmy Noël, administratrice depuis septembre 2024



Équipe de travail

Cette année, le RSFQ a fait un travail de revoir sa gouvernance afin d'assurer la poursuite de sa mission en adoptant notamment une nouvelle philosophie de gestion.

Myriam P. Bertrand, Directrice générale
Laure Teyssedou, responsable des communications et de la vie associative
Julie-Anne Brisson, Adjointe administrative
Audrée Normandeau, Adjointe aux communications et à la vie associative
Caroline Auclair SF, Chargée des relations de travail
Michèle Matte SF, Consultante pour les formations en urgences obstétricales



Comités du RSFQ

Comité Négociation
Comité Mobilisation
Comité Relations de travail (CRT)
Comité FUO
Concertation nationale des cheffes de département de sages-femmes
Comité transition LGSSS
Comité innovations professionnelles
Comité gouvernance
Comité ressources humaines
Comité msp (migrantes statut précaire) ([à venir](#))
Comité des SF issues de minorités visibles ([à venir](#))



Pour plus de détails sur les objectifs des comités ainsi que les membres, visitez www.rsfq.qc.ca/comites

LE RSFQ PRÉSENT POUR SES MEMBRES

SOUTIEN AUX ÉQUIPES

Le RSFQ travaille au quotidien pour défendre l'intérêt et les droits de ses membres.

Relations de travail

Vous avez des questions concernant...

- > L'interprétation de l'entente ?
- > Un litige dans l'équipe ou avec l'établissement ?
- > Un sentiment d'injustice, de harcèlement ou de discrimination au travail ?
- > Les congés de maternité, parentaux ou de maladie ?
- > Vos contrats ainsi que les procédures à suivre ?

La personne chargée des relations de travail est là pour répondre à vos questions et vous offrir un accompagnement personnalisé à relationdetravail@rsfq.qc.ca

Nous vous invitons également à consulter le [Guide des membres](#) où vous trouverez de nombreuses informations et réponses à vos questions.

Nous souhaitons la bienvenue à Caroline Auclair, qui s'est jointe à l'équipe du RSFQ à titre de chargée des relations de travail. Elle prend la relève dans ce poste clé, assurant la continuité du soutien offert aux membres en matière de relations de travail et la poursuite des dossiers en cours avec rigueur et engagement.



FORMATIONS

Les formations en chiffres

FUO organisées
en présentiel et
en ligne

9

73

... SF (re)certifiées
en urgences
obstétricales

deuxième
professionnelle
certifiée en
urgences
obstétricales

1

61

... SF formées sur
l'Accouchement
physiologique
par le siège

SF ayant suivi
la formation
sur « La théorie
du trauma »

44

20

... cheffes de
département
ayant participé
à la formation
« Leadership et
posture des cheffes
de département »

NÉGOCIATION ET MOBILISATION

Travaux du comité de négociation

Lors de l'assemblée générale annuelle, Marie-Pier Mainville SF et cheffe de département des sages-femmes a été élue pour combler un poste vacant, rejoignant ainsi le comité déjà en place. L'automne a été consacré à un processus de consultation auprès des membres du RSFQ, pour bien cerner les priorités collectives et les enjeux vécus sur le terrain. Ces échanges ont nourri la rédaction du projet de demandes durant l'hiver. Celui-ci a été présenté aux membres, puis adopté en assemblée spéciale. Le comité est maintenant bien outillé pour entreprendre la prochaine ronde de négociations en portant une voix forte, cohérente et ancrée dans la réalité des sages-femmes.

Le comité de négociation est composé de :

- > Amaili Jetté SF, présidente, représentante du CA RSFQ
- > Marie-Pier Mainville SF, répondante CRT des Cheffes de département de sages-femmes
- > Meriem Sekkouti SF, répondante CRT MdN Côtes-des-Neiges (Montréal)
- > Caroline Auclair SF répondante CRT MdN de la Rivière (Mauricie Centre-du-Québec)
- > Ariane Jamin, conseillère syndicale de la FP-CSN



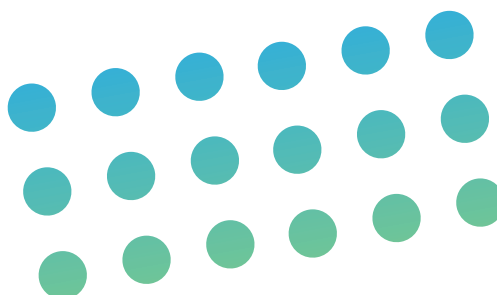
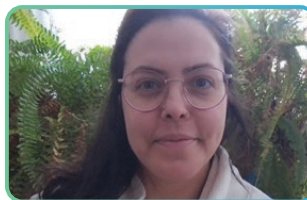
Mise en place du comité de mobilisation

Le comité de mobilisation a pour mandat de mettre en place des moyens de pression afin de venir en appui à la négociation. Les deux comités (négo et mob) travaillent en étroite collaboration tout au long du processus afin d'obtenir de meilleures conditions de pratique dans les meilleurs délais possibles.

Le comité de mobilisation participe à l'élaboration de stratégies de mobilisation pour les membres et pour la population au besoin, afin de soutenir l'avancée de la négociation de l'Entente et du développement de la pratique sage-femme au Québec. Le comité est appuyé par les conseiller-ères à la mobilisation et aux communications de la CSN.

Une 1^{ère} rencontre a eu lieu en janvier pour entamer les réflexions et s'arrimer avec le comité de négociation. Les membres sont :

- > Magali Letarte, SF MdN Lac-Saint-Louis (Montréal)
- > Maude Bergeron, SF MdN de l'Estrie (point de service de Granby)
- > Josianne Nault, SF MdN Côtes-des-Neiges (Montréal)
- > Danna Larocque, SF MdN de Lanaudière



Lettre d'intention relatives aux sages-femmes œuvrant au Centre de santé Inuulitsivik

Dans le cadre de la lettre d'intention signée en décembre 2022 avec le ministère de la Santé, le RSFQ poursuit le dialogue avec les sages-femmes inuites du Nunavik. Après des échanges en visioconférence, une délégation s'est rendue à Puvirnituq, Salluit et Inukjuak en novembre 2024 pour renforcer les liens et ainsi explorer des collaborations respectueuses de leur autonomie. Les discussions se poursuivent afin d'établir un cadre inclusif permettant aux sages-femmes inuites de déterminer si elles souhaitent être représentées par le RSFQ.

Travaux de maintien de l'équité salariale

Le RSFQ a participé au comité paritaire chargé de l'exercice de maintien de l'équité salariale 2016-2021, avec le soutien de Marie-Ève Pinard, conseillère à la CSN. Des représentations ont également eu lieu auprès du Secrétariat du Conseil du trésor et du comité des évaluatrices. Une sage-femme a contribué à l'analyse des questionnaires d'évaluation des emplois. Les travaux se poursuivront au cours de la prochaine année.





DOSSIER TRANSITION LGSSSS

Au cours de la dernière année, le RSFQ a été activement impliqué dans les transformations du système de santé québécois, notamment avec la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux (LGSSSS) et la création de l'agence Santé Québec. Cette réforme a entraîné des changements significatifs à la gouvernance des sages-femmes au sein des établissements et nous avons mis en place plusieurs actions pour assurer une transition efficace et défendre les intérêts de nos membres.

Comité de transition et accompagnement juridique

Depuis le printemps 2024, un comité de transition a été mis sur pied pour comprendre les implications de la LGSSSS et aligner les interventions du RSFQ. Ce comité regroupe des cheffes de département sages-femmes, des présidentes de conseils des sages-femmes (CSF) et des membres du conseil d'administration.

L'un des changements majeurs est la création des départements de sages-femmes, où les RSSF deviennent cheffes de département clinique de sages-femmes en lien avec les directeurs médicaux et des services professionnels (DMSP). Pour assurer la mise en place de ces nouvelles structures, nous avons obtenu un mandat spécial avec le service juridique de la CSN pour nous accompagner dans l'élaboration des règles départementales avec l'appui d'une avocate-conseillère.

Fusion des CSF au CMDPSF

Un autre impact important de la LGSSSS est la fusion des CSF aux conseils des médecins, dentistes et pharmaciens (CMPD), donnant naissance aux conseils des médecins, dentistes, pharmaciens et sages-femmes (CMDPSF). Afin de soutenir les sages-femmes dans leur représentation au sein des nouvelles structures, le comité de transition a développé une présentation sur la profession sage-femme, la gouvernance et les changements liés à la LGSSSS pour les DMSP et les CMDPSF. Cette présentation constitue un outil essentiel pour informer et sensibiliser les nouveaux acteurs concernés.

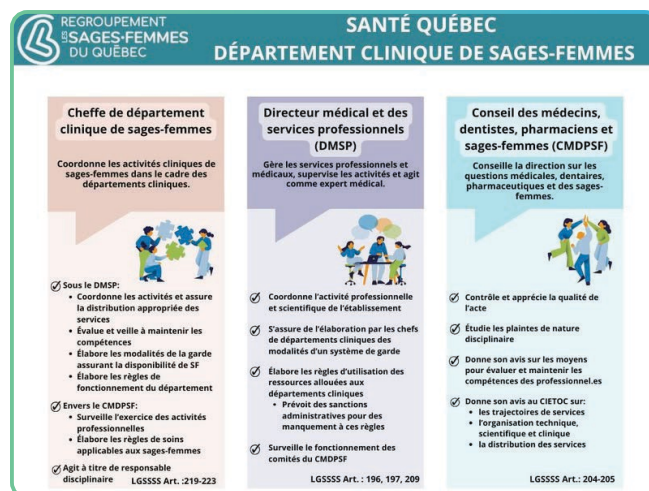
Représentation et collaboration interprofessionnelle

Le RSFQ a également renforcé ses liens avec les associations de conseils professionnels en santé et services sociaux. Nous avons participé au Forum des associations de conseils professionnels du 25 octobre 2024, axé sur la collaboration interprofessionnelle. Une vingtaine de sages-femmes y ont pris part afin de faire valoir leur expertise et rôle essentiel dans le système de santé.

Ces liens renforcés nous ont aussi permis de travailler avec l'association conseils des médecins, dentistes et pharmaciens du Québec, un document-type de Règlement de régie interne, présenté à Santé Québec. Ces travaux ont permis de développer une compréhension mutuelle de nos mécanismes au sein de nos conseils et de s'assurer d'un positionnement des sages-femmes cohérent avec la législation.

Suivi et communication avec les membres

Nous avons assuré une communication régulière avec nos membres à travers des infolettres et des rencontres d'information. Nous avons également mis sur pied des rencontres régulières avec les sages-femmes siégeant au comité exécutif des CMDPSF. Nous poursuivons nos efforts afin d'assurer une arrivée harmonieuse des sages-femmes dans les nouvelles structures de gouvernance afin de préserver la qualité et l'accessibilité des soins offerts aux femmes et aux familles du Québec.



COUP D'ŒIL SUR L'ANNÉE

- > Info-Causerie :
Les modifications à
venir pour les SF avec
la Loi sur la gouvernance
du système de santé et
services sociaux (PL15)
- > [Lac-à-l'épaule du CA](#) ❶
- > 5 mai : journée
internationale des
sages-femmes et lancement
de notre instagram ❷
- > Lancement du
programme
de formation
Pimaatisiwin
Chiskutimaachawin
à Eeyou Istchee ❸

2024

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Septembre

- > Manifestation en faveur
de l'accès aux soins
d'avortement ❸
- > [25 ans de la légalisation
de la pratique SF
au Québec](#)

- > AGA : Élection d'une
nouvelle présidente ❹
- > 25 ans du département
SF à l'UQTR et lancement
du nouveau programme
- > [Communiqué de presse
La reconnaissance de la
pratique sage-femme :
encore un combat
25 ans plus tard](#)



Crédit photo : Tatiana Philiptchenko, Cree Board of Health and Social Services of James Bay

- > Midi-discussion sur les priorités de négociation
- > [Lancement de l'outil IG sur le site web](#) ⁶
- > Forum des conseils professionnels

- > Santé Québec entre en vigueur le 1^{er} décembre
- > Création des départements cliniques sage-femme
- > 30^e anniversaire de la maison de naissance en Outaouais
- > Entente conclue sur les paramètres d'augmentation salariale de 6 %
- > Ouverture des inscriptions pour les SSF de Val-d'Or
- > [Communiqué de presse – Accouchement sans frais pour tous-tes : les sages-femmes demandent au gouvernement de finir le travail](#)

- > AS : adoption du projet de négociation

Octobre

Novembre

Décembre

2025

Janvier

Février

Mars

- > Visite des maternités de Puvirnituk, Salluit et Inukjuak ⁷
- > 30^e anniversaire de la maison de naissance Côte-des-Neiges
- > 30^e anniversaire de la maison de naissance Lac-Saint-Louis

- > Nouvelle composition de l'équipe de la permanence ⁸
- > Midi-discussion sur les IG
- > Début des travaux du comité mobilisation

- > Conclusion des travaux des lettres d'entente
- > [Lancement des états généraux de la pratique SF](#)
- > Journée internationale des droits des femmes ⁹

6

INTERRUPTION DE GROSSESSE

ÉNONCÉS DE PRINCIPLE
ENTOURANT
L'INTERRUPTION DE GROSSESSE

RESSOURCES
D'ACCOMPAGNEMENT
À L'INTERRUPTION DE GROSSESSE



5



8



9

LE DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE

Les états généraux de la pratique sage-femme

Les États généraux de la pratique sage-femme sont officiellement lancés ! Cette vaste démarche de réflexion collective, pilotée par l'Institut du Nouveau Monde, vise à faire le point sur la profession en mobilisant une diversité d'acteurs, dont les sages-femmes, étudiant.es SF et SF ayant quitté la pratique. Le RSFQ participe activement à cette initiative, notamment au sein du comité d'orientation. Plusieurs outils de consultation ont été déployés afin de recueillir une pluralité de voix.

Les travaux se poursuivront dans la prochaine année avec des activités de délibération et de dialogue qui viendront enrichir cette démarche collective. Le RSFQ continuera d'y jouer un rôle central, afin que la parole des sages-femmes soit entendue et que leur expertise soit pleinement reconnue dans l'avenir de la profession.



Développement de la pratique SF : Interruption de grossesse

Suite aux travaux produits dans le cadre du projet CART concernant l'interruption de grossesse, la section IG du site web du RSFQ a été lancée, mettant à la disposition des sages-femmes et de la population une foule d'informations, d'outils et de références. Un midi-discussion a permis de présenter les outils réalisés.



Le comité Innovations professionnelles SF

Le comité a débuté ses travaux avec le soutien de Julie Ouellet SF et candidate au doctorat dans le cadre d'un stage. L'élaboration d'une grille d'analyse pour la mise en place des innovations est en cours, basées sur les cadres conceptuels de la pratique sage-femme. Cette grille d'analyse soutiendra les équipes dans la préparation et le lancement de nouvelles initiatives.

Consultez notre section sur les ressources pour l'interruption de grossesse ici : <https://www.rsfq.qc.ca/interruption-de-grossesse/>

Développement des services SF et lien avec les groupes citoyens

Le RSFQ poursuit son engagement pour le développement des SSF à travers une collaboration étroite avec les organisations et les groupes citoyens. Il participe activement au comité de coordination de la Coalition pour la pratique sage-femme, un espace de mobilisation et de concertation qui rassemble plusieurs acteurs engagés dans la défense et la promotion de l'accès aux SSF.

Dans un contexte marqué par des coupures budgétaires, nous déplorons les obstacles croissants au déploiement de nouveaux projets de services. Nous tenons toutefois à souligner l'extraordinaire persévérance des groupes citoyens et des sages-femmes qui, malgré les embûches, continuent de travailler avec détermination au développement de projets porteurs. Le RSFQ demeure présent pour les soutenir en les accompagnant dans leurs démarches et en faisant valoir leurs revendications auprès des instances concernées.

Représentations

Voici les comités et conseils liés au développement de la profession sur lesquels siège la présidente :

- > Comité d'orientation des états généraux avec l'INM (DSME, RSFQ, OSFQ, UQTR, AESFQ, MAE, RNR, cheffe de département de sages-femmes, représentant d'un CI(U)SSS, cheffe de département d'obstétrique)
 - Sous-comité pour l'amélioration de la collaboration interprofessionnelle.
- > Comité paritaire pour le développement des SSF dans les communautés autochtones non conventionnées (MSSS, nombreux partenaires représentants des communautés et organisations autochtones, certains établissements de santé et instances SF).
- > Table sectorielle mère-enfant du MSSS.
- > Comité de coordination de la Coalition pour la Pratique SF.
- > Conseil d'administration de l'ACSE.
- > Membre du noyau initial de la Concertation nationale en périnatalité.
- > Membre du noyau de la cellule ENVIE.

PRÉSENCE MÉDIATIQUE ET RAYONNEMENT

25^e anniversaire de la législation de la pratique sage-femme au Québec

L'année 2024 marquait le 25^e anniversaire de la législation de la pratique sage-femme au Québec. Après des décennies de mobilisation, portée par de nombreux organismes et militant-e-s, l'expertise unique des sages-femmes dans les soins de santé sexuelle et reproductive a été officiellement reconnue, ouvrant la voie à un suivi de grossesse centré sur l'autonomie des personnes enceintes et leur droit à des accouchements sécuritaires dans différents milieux.



Notre nouvelle présidente, Amaili Jetté, a été invitée à des entrevues radiophoniques cet automne, dans le cadre des 25 ans de la législation de la pratique sage-femme au Québec.

- > [Les sages-femmes dénoncent le projet de loi 15](#)
- > [Sages-femmes : après 25 ans de pratique, crainte d'une perte d'autonomie](#)

Communiqué de presse – Accouchement sans frais pour tous-tes : les sages-femmes demandent au gouvernement de finir le travail

Le gouvernement du Québec doit mettre fin aux restrictions qui empêchent les personnes migrantes enceintes, vivant pourtant dans la province, d'accéder aux soins périnataux en raison de leur statut migratoire qui ne leur permet pas de bénéficier de l'assurance maladie. « Après avoir accepté que tous les enfants puissent aller à l'école et être soignés sans frais au Québec, peu importe le statut migratoire de leurs parents, il est grand temps d'assurer une couverture publique des soins d'accouchement pour l'ensemble des personnes enceintes vivant au Québec », affirme Amaili Jetté, présidente du RSFQ.

Le PLQ a déposé une pétition à cet égard, appuyé par le RSFQ, tout comme le Collège des médecins, Médecins du monde et plusieurs autres. [Voir la pétition ici](#)

Une belle retombée médiatique s'en est suivie sur de nombreuses plateformes, comme [Le Devoir](#), [La Presse](#), [Radio-Canada](#), [Noovo Info](#), etc. Il s'agit d'une bonne visibilité pour faire avancer ce dossier qui tient à cœur à de nombreuses sages-femmes au Québec.

Nouveau logo et 30 ans du RSFQ

Dans le cadre des 30 ans du RSFQ, nous avons décidé de rafraîchir notre logo pour améliorer sa lecture et ainsi faire ressortir le mot **sage-femme**. Nous avons aussi dévoilé notre logo du 30^e, en annonçant à nos membres un événement exclusif qui permettra à la communauté de se retrouver au début de l'été 2025.



Sondage conjoint avec l'ASPQ

L'Association pour la Santé Publique du Québec (ASPQ) a lancé en août 2024 un sondage auprès du public afin de tester les connaissances de la population sur les services sages-femmes. Plusieurs vignettes ont été partagées avec des statistiques plus parlantes les unes que les autres.



1 personne sur 4
sait que le suivi et l'accouchement
avec une sage-femme
sont des services couverts
par la RAMQ.



Source : Sondage Léger — ASPQ, août 2024 1/4

Retrouvez nos articles, publications et communiqués de presse sur notre site web dans la section [ACTUALITÉS](#), sur notre [page Facebook](#), et sur le [groupe FB privé](#).

NOUVEAU!

Nous sommes maintenant sur [Instagram](#), suivez-nous!





NOS PARTENAIRES







