



Professeure suppléante ou professeur suppléant - Département sage-femme (Pratique sage-femme) - Campus de Trois-Rivières (ES001)

Affichage du 27 mai au 11 juin 2025

Discipline : Pratique sage-femme

Fonctions : l'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique

Exigences :

- Être membre régulière de l'Ordre des sages-femmes du Québec à l'embauche;
- Avoir débuté une formation de deuxième cycle dans un domaine lié à la pratique SF, la formation des SF ou le domaine de la périnatalité ou discipline connexe.

Expérience :

- Posséder au moins 6 années d'expérience clinique en prénatal, pernatal et postnatal au Québec;
- Posséder de l'expérience comme préceptrice.

Autres :

- Posséder une expérience universitaire à titre de chargée de cours ou chargé de cours, de professeure ou professeur, de conférencière ou conférencier ou d'auxiliaire d'enseignement;
- Toute expérience de leadership : responsable des services de sage-femme, présidence du conseil sage-femme, membre d'un comité à l'Ordre des sages-femmes du Québec ou au Regroupement Les sages-femmes du Québec, etc.
- Le dossier de candidature doit être déposé en français.

Notes:

- Une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste. L'UQTR offre un soutien à l'apprentissage de la langue française;
- Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux

personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de résident permanent;

- Le poste et l'embauche sont sous réserve de l'approbation des instances.

Traitement : selon la convention collective des professeurs et professeures

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre candidature **avant 17 h, le 11 juin 2025**. Seules les candidatures soumises sur le site des offres d'emploi de l'UQTR seront considérées.

Lien pour postuler : <https://bit.ly/4khujz8>

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.